

Приказ

№ 7-21-09 - ОТ

18.04.2022г.

О внедрении мероприятий по профилактике выявления случаев алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения работников

В целях укрепления дисциплины, контроля труда, создания здоровых и безопасных условий труда работников, обеспечения охраны их жизни и здоровья, пропаганды здорового образа жизни, а также недопущения случаев употребления алкоголя, наркотических и иных токсических веществ, и препаратов на рабочих местах и перед допуском к проведению трудовых операций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Техническому директору *организовать* проведение тестирования на состояние алкогольного опьянения (далее алкотестирование) работников ООО «Строй-Инвест» в следующем порядке:
 - алкотестирование проводится с помощью переносных электронных алкотестеров перед началом смены на ежедневной основе до прохождения работниками контрольно-пропускных пунктов цехов-заказчиков;
 - ответственным за проведение алкотестирования ставится отметка о прохождении алкотестирования каждым работником, по окончании месяца данные передаются в отдел кадров ООО «Строй-Инвест»;
 - алкотестирование проходят рабочие и служащие, участвующие в проведении работ повышенной опасности на территории цехов-заказчиков;
 - при отказе работника проходить тестирование на состояние опьянения работник отстраняется от выполнения трудовых операций, информация передается в отдел кадров для оформления прогула;
 - в случаях, когда количество промилле в выдыхаемом воздухе превышает показатель 1.6, работник отстраняется от выполнения трудовых операций и отправляется в сопровождении своего непосредственного руководителя, вышестоящего руководителя или другого работника из числа ИТР для проведения освидетельствования на состояние опьянения в соответствующее лечебное учреждение, на основании заключения медицинского учреждения работодателем принимается решение о применении к работнику штрафных санкций в соответствии с Положением об оплате труда ООО «Строй-Инвест».
2. Непосредственному руководителю работника (мастеру), в случае обнаружения работника в состоянии алкогольного опьянения организовать отстранение данного работника в следующем порядке:
 - отстранение от работы (недопущения к работе) осуществляется, если есть достаточно оснований полагать, что работник находится на рабочем месте или на территории работодателя в состоянии опьянения, либо тестирование или анализы показали, что работник находится в состоянии опьянения;
 - отстранение от работы (недопущение к работе) осуществляется непосредственным руководителем работника либо вышестоящими руководителями, о чем составляется Акт (приложение №1 к настоящему приказу);
 - должностное лицо, отстранившее работника от работы по подозрению о нахождении его в состоянии опьянения:

а) запрашивает от работника письменное объяснение (в произвольной письменной форме) по факту появления на работе в состоянии опьянения;

б) направляет работника с его согласия в медицинское учреждение для прохождения медицинского освидетельствования с сопровождающим из числа руководителей организации;

в) предупреждает работника, что отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования является дисциплинарным проступком;

г) в случае отказа работника дать письменное объяснение либо пройти медицинское освидетельствование делает соответствующую отметку в Акте.

Генеральный директор
ООО "Строй-Инвест"



Соловьев М.А.

АКТ
об отстранении работника от работы
за появление на рабочем месте в состоянии опьянения

1. _____ составил настоящий акт в том, что
«_____» _____ 20__ г. в _____ час. _____ мин. установлен факт нахождения на
территории объекта в состоянии опьянения _____

2. Признаки опьянения выражались в (специфический запах, особенности речи,
нарушение координации движения) _____

3. _____ предложено в соответствии с п. _____
Коллективного договора пройти проверку физического состояния на приборе Алкотест.

Показания прибора Алкотест составили: _____ промили.

От проверки прибором Алкотест отказался.

Факт отказа от проверки прибором Алкотест подтверждают: _____

4. Объяснение _____ по факту нахождения его в
состоянии опьянения прилагается к акту на _____ листах.

От дачи объяснения _____ отказался.

Факт отказа дачи объяснения подтверждают: _____

5. Факт отстранения от работы в связи с грубым нарушением трудовой дисциплины
(нахождение на рабочем месте в состоянии опьянения) _____
подтверждается: _____

6. С актом ознакомлен _____ / _____ /

От подписи акта отказался. Факт отказа от подписи акта подтверждают:

_____/_____
_____/_____
_____/_____

9. _____ (выведен за пределы территории; доставлен
домой; принудительно удален с территории сотрудниками полиции).

_____	/	_____	/
_____	/	_____	/
_____	/	_____	/